♿ Déclaration d’accessibilité

Dernière mise à jour : octobre 2025

Le **Groupe EJ** s’engage à rendre son site internet **https://recrutement.groupe-ej.com** accessible conformément à l’article 47 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005.

Cette déclaration d’accessibilité s’applique au site **recrutement.groupe-ej.com**.

---

1. État de conformité

Le site **recrutement.groupe-ej.com** est **partiellement conforme** au **Référentiel Général d’Amélioration de l’Accessibilité (RGAA 4.1)**, en raison de certaines non-conformités et dérogations listées ci-dessous.

Une évaluation complète de conformité sera effectuée à la mise en ligne définitive du site, en collaboration avec notre prestataire **Hellowork**.

---

2. Résultats des tests

Les tests de conformité seront réalisés sur un échantillon représentatif de pages du site. À date, les premières vérifications effectuées en phase de développement ont permis de valider :

- La compatibilité du site avec les lecteurs d’écran les plus courants ;
- L’utilisation de contrastes suffisants entre le texte et le fond ;
- La navigation au clavier et la cohérence des titres et balises.

Certaines fonctionnalités pourront nécessiter des ajustements complémentaires après la mise en production.

---

3. Contenu non accessible

Certaines parties du site peuvent ne pas encore être totalement accessibles :

- Quelques éléments graphiques ou pictogrammes sans alternative textuelle,
- Certaines vidéos ou contenus externes non sous-titrés,
- Les formulaires de candidature nécessitant une validation technique finale de Hellowork.

Le Groupe EJ travaille avec Hellowork pour corriger progressivement ces points.

---

4. Établissement de cette déclaration d'accessibilité

Cette déclaration a été établie le **28 octobre 2025**.
Elle est basée sur les bonnes pratiques du **RGAA 4.1** et sur les retours d'audit d'accessibilité fournis par le prestataire en charge du développement du site.

---

5. Amélioration et contact

Si vous ne parvenez pas à accéder à un contenu ou à un service, vous pouvez contacter le **responsable de l'accessibilité numérique** du site pour obtenir une version accessible de l'information ou un moyen de communication alternatif.

📧 **Contact accessibilité :** recrutement@groupe-ej.com
📞 **Adresse postale :** Groupe EJ – 94 avenue Pierre Piffault – 72100 Le Mans

Nous nous engageons à répondre dans les meilleurs délais.

---

6. Voies de recours

Si vous constatez un défaut d'accessibilité vous empêchant d'accéder à un contenu ou un service et que vous ne parvenez pas à obtenir de réponse satisfaisante du Groupe EJ, vous pouvez :

1. Écrire au **Défenseur des droits** :
    - via le site internet https://www.defenseurdesdroits.fr,
    - ou par courrier (gratuit, sans affranchissement) :
      Le Défenseur des droits – Libre réponse 71120 – 75342 Paris CEDEX 07.

---

7. Engagement du Groupe EJ

Le **Groupe EJ** et son partenaire **Hellowork** s'engagent à améliorer continuellement l'accessibilité numérique de leurs services, afin de garantir un égal accès à l'information et à l'emploi pour toutes et tous, quels que soient les moyens utilisés pour naviguer.